

Functie:	Mobiele medewerker opvoedingswinkel	Organisatie:	CAW De Terp
Datum:	02-07-10	Afdeling:	Levens- en gezinsvragen
Medewerker:		Deelwerking:	Opvoedingswinkel Antwerpen
Plaats in de organisatie	Rapporteert direct aan teamverantwoordelijke en indirect aan het afdelingshoofd.		
Context van de functie	<p>Missie van CAW De Terp:</p> <p>Centrum Algemeen Welzijnswerk "De Terp" is een organisatie die werkt aan meer welzijn, met bijzondere deskundigheid in 3 componenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▸ Levens- en gezinsvragen ▸ Residentiële thuislozenzorg ▸ Basisbeweging <p>Centrale perspectieven zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▸ basisveiligheid ▸ empowerment van groepen en individuen ▸ interculturaliteit <p>CAW De Terp streeft naar laagdrempeligheid en een hoge toegankelijkheid.</p> <p>Professionelen werken hierin samen met vrijwilligers.</p>		
Doel van de functie	Instaan voor het laagdrempelig en vraaggericht verstrekken van informatie en advies, ondersteunen en/of verwijzen van gezinnen rond alle mogelijke opvoedingsthema's.		
Verantwoordelijkheden	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Verzorgen van de functies van de opvoedingswinkel op verplaatsing, in verschillende wijken van de stad. ▸ Instaan voor zorgvuldige vraagverheldering met aandacht voor de noden van de verschillende doelgroepen ▸ Verstrekken van informatie en advies aan de hulpvragers ▸ Instaan voor zorgvuldige doorverwijzing, indien nodig ▸ Deelnemen aan intern- en extern overleg ▸ Opnemen van de signaalfunctie zoals omschreven in het kwaliteitshandboek 		
Vereiste kennis	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Kennis van de missie van CAW De Terp en de doelstellingen op korte en middenlange termijn ▸ Kennis van de deontologie van opvoedingsondersteuning ▸ Kennis van de methodiek Triple P, naast andere methodieken ▸ Kennis van technieken en modellen betreffende opvoedingsondersteuning ▸ Kennis van de ontwikkelingsfasen van het kind (0-21 jaar) ▸ Kennis van de sociale kaart ▸ Kennis van bureaucratieoppassingen nodig voor de Opvoedingswinkel ▸ Juridische basiskennis o.a. Decreet Rechtspositie Minderjarigen 		
Specifieke vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Meerzijdig partijdig zijn ▸ Werken met opvoedingsondersteunende methodieken ▸ Communicatief (schriftelijke en mondeling) en sociaal vaardig zijn ▸ Planmatig en goed georganiseerd werken ▸ Hanteren van de eigen mogelijkheden en beperkingen ▸ Toepassen van voornoemde visie en aangepaste methodieken (onder andere Triple P) 		

CAW DE TERP FUNCTIE- EN COMPETENTIEPROFIEL

Belangrijke attitudes	<p>Volgens de doelstellingen en de missie van CAW De Terp</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Resultaatgericht ▶ Klantgericht met bijzondere aandacht voor diversiteit ▶ Visiegericht ▶ Kwaliteitsgericht
Formele eisen	<ul style="list-style-type: none"> • bachelor diploma in de menswetenschappen en relevante ervaring (max. 5 jaar)
Bijkomende opdrachten	<ul style="list-style-type: none"> ▶

